

הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (למ"ס)
דרישות הלמ"ס ממנהל קובצי שכר ועובדים לפי סעיפים תקציביים
עבור עיריות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות שונות

1. הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (הלמ"ס) מעוניינת להתקשר חברת סינאל מלל פייוויי בע"מ, כספק יחיד, לרכישת נתוני שכר ועובדים לפי סעיפים תקציביים שחברת סינאל מלל פייוויי בע"מ מנהלת עבור עיריות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות שונות (רשויות מקומיות) המפורטות בנספח המצ"ב. הנתונים נדרשים לצורך חישוב השכר הממוצע למשרת שכיר לפי ענפי כלכלה במשק.
2. בהתאם לתקנה 3א (א) (2), לתקנות חובת המכרזים התשנ"ג – 1993, אדם הסבור כי קיים ספק אחר המסוגל לבצע את ההתקשרות, רשאי לפנות ללמ"ס, באופן המפורט בסעיף 4 להלן ולהודיע כי קיים ספק המסוגל לבצע את ההתקשרות.
3. על הספק הנ"ל לענות על התנאים הבאים (לצרף אישורים):

א. מינהלי

- אישור תקף על ניהול ספרים, רישום במע"מ ומס הכנסה, היותו עוסק מורשה וכל אישור אחר המתחייב על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1976.

ב. מקצועי

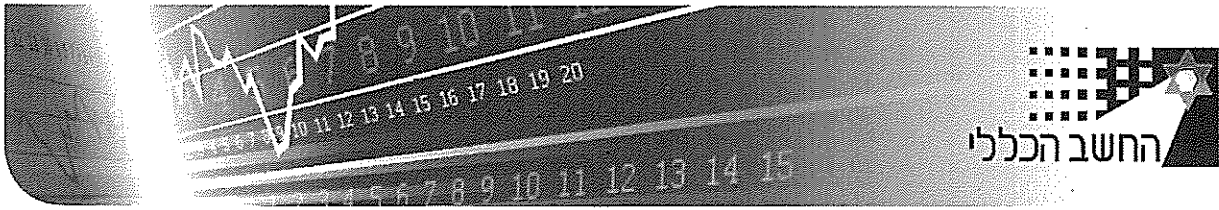
- להיות פעיל בתחום ניהול נתוני שכר ועובדים לפי סעיפים תקציביים של הגופים המפורטים בנספח, שנה לפחות. (התאריך הקובע לבדיקת הפעילות הוא 7.12.2015).

ג. מהות השירות הנדרש

- אספקת נתוני שכר ועובדים לפי סעיפים תקציביים, מעודכנים, של הגופים המפורטים בנספח.
4. על הספקים העומדים בדרישות הלמ"ס כמפורט בסעיף 3 לפנות לכתובת דוא"ל micrazim@cbs.gov.il עד יום ב' 7.12.2015 (כ"ה בכסלו תשע"ו), בשעה 12:00, לצרף את האישורים המפורטים בסעיף 3 הנ"ל ולפרט את הפרטים הנדרשים, תוך ציון יכולת לעמוד בדרישות:

- שם המציע וסוג ההתארגנות (במקרה של חברה, יש לצרף מספר חברה)
- תחום עיסוק עיקרי
- כתובת לדואר רגיל
- שם איש הקשר, מספר טלפון, מספר פקס וכתובת דוא"ל
- מספר עוסק מורשה
- שמות לקוחות המקבלים את השירות המבוקש.

5. הלמ"ס רשאית, אך לא חייבת, להשתמש במידע אשר יועבר אליה בעקבות פנייה זו, לצורך תכנון או עריכת מכרז, מכרז סגור או בקשה לקבלת הצעות, בהתאם לחוק חובת המכרזים.



שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

משרד:	ראש הממשלה - הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
יחידה מזמינה:	תחום סטטיסטיקה של שכר
תאריך:	16.11.2015

אל: ועדת המכרזים

הנדון: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ ספק חוץ

הבקשה מסתמכת על תקנה 3(29) / 3(31) (סמן את התקנה המתאימה) לתקנות חובת מכרזים ועל הוראות תכ"ם מס' 7.8.1 ו-7.8.2.

תיאור מהות ההתקשרות (רקע ופירוט התכונות של הטובין/השירות/העבודה)

הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן ה"למ"ס), מפרסמת מידי חודש את השכר הממוצע במשק. לצורך חישוב השכר הממוצע לפי ענפי כלכלה אנו מחלקים את פעילות ברשויות המקומיות למספר ענפים כגון: חינוך, תרבות ובריאות וכו'. בכדי לבצע זאת אנו זקוקים לקבצים מפורטים של שכר ועובדים לפי סעיפים תקציביים מחברת סינאל מלל פיינוויי בע"מ הנותנת שירותי שכר למספר רשויות מקומיות. חברת סינאל משמשת ספק יחיד לאותה רשות מקומית ספציפית שמעסיקה את חברת סינאל מלל, בהכנת השכר המסוגל לספק קבצי שכר ועובדים הדרושים לצורך ביצוע סטטיסטיקה של שכר ממוצע. מספר הרשומות משתנה מחודש לחודש וזה בהתאם להצטרפות ו/או עזיבה של רשויות מקומיות לחברת סינאל.

האם קיים בנושא זה מכרז מרכזי של החשב הכללי או גורם ממשלתי מוסמך אחר? כן לא
 סוג ההתקשרות: (סמן X במקום המתאים)

טובין שירותים ביצוע עבודה

שם הספק:	סינאל מלל פיינוויי בע"מ
מספר הספק (ח.פ.ח.צ.ע.מ/מספר עמותה)	ח.צ. 511416612
ספק זה הנו:	<input checked="" type="checkbox"/> ספק יחיד <input type="checkbox"/> ספק חוץ
אומדן / שווי ההתקשרות:	50,000 ₪ כולל מע"מ (17%)
תקופת ההתקשרות:	1.1.2016-31.12.2018

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מספר טופס: ט. 7.8.2.1	פרק משני: פטור ממכרז

נימוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ
הצורך ניתן לצרף עמודים נוספים וכל מסמך רלוונטי נוסף)

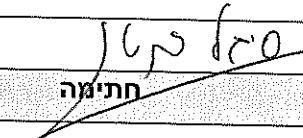
נא להתייחס לסעיפים הבאים:

1. האמצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים והכנת חוות דעת כולל פירוט מקורות מידע ופעולות שננקטו (לדוגמה חיפוש באינטרנט, התכתבות עם ספקים, פגישה או שיחה עם ספקים וכדומה).
2. ממצאי הבדיקה (אם ישנם ספקים נוספים בתחום ההתקשרות, יש לפרט את הסיבות לאי התאמתם לביצוע ההתקשרות עימם ואת הסיבות להיות הספק שלגביו נכתבה חוות הדעת ספק יחיד/ספק חוץ)
3. נימוקים והערות נוספות

1. נעשו פניות באמצעות דואר אלקטרוני ופקס לרשויות המקומיות לצורך קבלת מידע על ספקי הטובין. מבירור שנעשה עם אותם רשויות נמצא כי חברת סינאל מלל היא החברה שבה ניתן למצוא את נתוני השכר והעובדים של אותה רשות מקומית.
2. לפי מיטב ידיעתי לא קיים גוף נוסף למעט סינאל מלל שמספק מידע של עובדים ושכר לאותה רשות מקומית ספציפית שמעסיקה את חברת סינאל מלל בהכנת השכר.
3. לפרוייקט חשיבות רבה ולא יוכל לצאת לפועל ללא רכישת קובץ עובדים ושכר בהקדם.

חוות דעתי זו ניתנת מתוקף היותי הסמכות המקצועית לנושא זה.

בכבוד רב,

סיגל זנטי	ראש תחום סטטיסטיקה של שכר	
שם בעל הסמכות המקצועית	תפקיד בעל הסמכות המקצועית	חתימה

רשימת הרשויות והחברות המחשבות

מספור	חברה	רשות
1	מל"ל	מ.א. גדרות
2	מל"ל	מ.א. גוש עציון
3	מל"ל	מ.א. מגילות
4	מל"ל	מ.א. מטה בנימין
5	מל"ל	מ.א. מנשה
6	מל"ל	מ.א. ערבות הירדן
7	מל"ל	מ.מ. קדומים
8	מל"ל	מ.מ. קרני שומרון
9	מל"ל	עירית נתניה
10	מל"ל	עירית רעננה